

ЗВІТ
ДИРЕКТОРА ДНЗ «КОВЕЛЬСЬКИЙ ЦЕНТР
ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ»
АНТОНЮКА СЕРГІЯ МИКОЛАЙОВИЧА
за 2021-2022 навчальний рік

Звітний період, який припадає на 2021-2022 н.р., знову ж таки значно відрізнився від попередніх, оскільки крім того, що були карантинні обмеження через хворобу COVID-19 серед учнів, працівників, із-за чого змушені були застосовувати різні форми навчального процесу, які гімн серед білого дня, відбулося повномасштабне вторгнення росії на територію нашої держави, що призвело до введення воєнного стану, в умовах якого ми працюємо по сьогоднішній день. Звичайно, в умовах такого стану прийшлося в деяких підрозділах переформатувати напрямки роботи (робота пункту ПЗВТ. Пошиття військової амуніції для потреб бійців ЗСУ, випікання хлібобулочних виробів для населення, яке перебувало в зоні бойових дій, приймання і надання житла ВПО, і зараз маємо квартирантів). Але враховуючи те, що кожен працівник без винятку віднеслись до цього з глибоким розумінням і допомагали та продовжують допомагати хто як тільки може, ми впевнено справляємось з цими викликами, а саме найголовніше, що ми на належному рівні забезпечили високу якість підготовки здобувачів освіти за обраним фахом, по-скільки це основною місією нашого навчального закладу. Якщо частина навчального процесу, конкурсів, виступів і прийняття участі в різного роду заходах відбувалася дистанційно на онлайн платформах, то господарська робота, бухгалтерські завдання і багато інших запланованих робіт приходилось виконувати на місцях в закладі з дотриманням всіх вимог і рекомендацій, які були регламентовані вищестоящими органами влади і Уряду.

Завдяки тому, що колектив вже давно зрозумів про те, що в умовах сьогодення потрібно бути гнучким, мобільним і швидко пристосовуватися до вимог часу, ми сьогодні маємо досить високі показники результатів роботи,

тому що впевнено крок за кроком з відповідальністю виконували і виконуємо покладені на нас обов'язки і завдання, перегортаючи ще одну сторінку навчальних років в нашому гарному навчальному закладі, який постійно прагне розвиватись і вдосконалюватись.

Зараз я хочу більш детально охарактеризувати цей проміжок часу (звітний період) та сконцентрувати Вашу увагу на тих завданнях, які перед нами стояли та здобутках, які ми досягли при цьому.

План набору учнів минулого року становить 220 учнів і був виконаний в кількості 230 осіб. Тому я сьогодні при всьому колективу хочу ще раз наголосити, що учень є основною фігурою в закладі (не директор, не педагог) і план набору учнів (профорієнтація), це завдання всього колективу – від директора до сторожа і двірника, і запрошую всіх до цього завдання поставитися з великою відповідальністю.

Формування регіонального замовлення на підготовку робітників в 2022 році проводилось на основі укладання двохсторонніх угод між підприємствами та навчальним закладом і складає 181 учень, котрі будуть прийматися на базі базової загальної середньої освіти 156 учнів і повної загальної середньої освіти 25 учнів.

Замовниками кадрів виступили понад 18 підприємств і організацій. Основними з них є: ТОВ «Волинь-Кальвіс», МПП «Проліс», ТОВ ВО «Ковельсьільмаш», МПП «Інвестбуд», ТЗОВ «Металторг», ТЗОВ «УКРДОРС», РЖКП № 1, «АвтоРомаСервіс», ТЗОВ «ВКФ Будсервіс», ПрАТ «Луцьксантехмонтаж», ТЗОВ «Ковельбуд», ТОВ «ВКФ Ковель», ТЗОВ «Металдорс», ТЗОВ «Західмонолітбуд», фірма «Аліса», ТЗОВ «Ковельелектромонтаж» та понад 10 приватних підприємців.

Отже, в цілому робота закладу в згаданому напрямку зорієнтована таким чином, щоб щорічно збільшувати середньорічний контингент учнів. І до минулого року це нам вдавалося, так в цьому році при якісному виконанні плану з прийому учнів контингент учнів станом на 01.09.2022 р.

буде становити 604 учні (з урахуванням 4 курсу 47 осіб), що показує зменшення в порівнянні з минулим роком (17 осіб).

Що стосується працевлаштування випускників, то цей показник в центрі, на мою думку, дещо покращився, але і ще потребує значного підвищення, зокрема з тих професій, які на сьогоднішній день є найбільш затребувані. Конкретніше по цифрах: з 242 випускників працевлаштовано 193, що складає 79 %. В розрізі професій:

- електрогазозварник – 27/26 (96%);
- електрозварник ручного зварювання – 27/19 (70%);
- перукар (перукар-модельєр); манікюрник – 29/26 (90%);
- кравець; вишивальник – 28/19 (68%);
- штукатур, маляр, лицювальник-плиточник – 25/20 (80%);
- слюсар з ремонту автомобілів; електрозварник ручного зварювання – 29/25 (86%);
- столяр будівельний; тесляр – 22/20 (91%);
- різьбяр по дереву та бересту – 26/26 (100%);
- токар; слюсар з ремонту автомобілів – 28/12 (43%).

Поза цією кількістю:

- направлено на навчання – 1 особа;
- за сімейними обставинами – 1 особу;
- призвано до лав УА - 1 особа;
- із-за відсутності робочих місць не працевлаштовано – 49 осіб.

І по скільки на сьогоднішній день змінено підхід до формування регіонального замовлення (слід врахувати ще й те, що при доведенні плану прийому враховується показник працевлаштування з конкретної професії), то в цьому напрямку слід активніше попрацювати. І про це я неодноразово наголошував на педагогічних радах і на нарадах з керівниками структурних підрозділів.

Протягом звітного періоду значні роботи велись по зміцненню та модернізації навчально-матеріальної та матеріально-технічної бази навчального закладу.

Так, для виробничих потреб навчальних майстерень регулярно і в достатній кількості (за службовими записками майстрів в/н і старшого майстра) закуплялися:

- необхідний слюсарний та електроінструменти;
- розхідні матеріали (зварювальна проволока, кисень, вуглекислота, ацетилен, електроди, відрізні і заточні круги, різці, цемент, шпаклівка, ґрунтовка, тощо);
- широкий асортимент металопрокату для металообробних та зварювальних професій;
- тканина і комплектуючі для кравців і вишивальниць;
- пиломатеріали для професій деревообробки;
- придбано для потреб гуртожитку побутової техніки на суму 25,7 тис.грн. (на 13 тис. грн. більше).

Регулярно для господарських потреб та потреб їдальні, гуртожитку та виробничих майстерень в необхідній кількості закуплялися миючі та дезінфікуючі засоби, а також канцтовари та медикаменти.

Що стосується ремонтів приміщень, кабінетів та майстерень, то тут можливо менше треба говорити, лише просто побачити. Назву лише окремі:

- закінчено капітальний ремонт на 5 поверсі другого під'їзду (права сторона) гуртожитку;
- закінчено капітальний ремонт на 4 поверсі першого під'їзду (ліва сторона) гуртожитку;
- зроблено капітальний ремонт службового приміщення біля бойлерної центрального корпусу;
- проведено капітальний 2 роздягалень біля спортивного залу (з облаштування душової в одній з них);
- замінено вікна на сходових маршах гуртожитку;

- відремонтовано парапети із встановленням металопластикових вікон у двох фойє гуртожитку;
- замінено на новий каналізаційний стояк в першому під'їзді гуртожитку (права сторона);
- облаштовано з проведенням ремонту підсобне приміщення для сторожів на Івасюка, 18;
- проводяться ремонтні роботи приміщень колишнього музею і електролабораторії на 2 поверсі центрального корпусу;
- розпочато і фактично зроблено 80% робіт на 5 поверсі першого під'їзду (права сторона);
- підготовлено до ремонтних робіт приміщення лабораторії технічної творчості.

Цей перелік можна і ще далі продовжувати, але тут слід згадати і віддати належне тим людям, які були до цього причетні. А вони знаходяться серед нас, тому що всі роботи проводились власними силами. Це і універсальна команда завгоспа (столяр, будівельник, електрик, слюсар, сантехнік), підрозділ коменданта. Жодна справа практично не обійшлася і без майстрів в/н на чолі з їх керівником, ну і звичайно ж наших вихованців – учнів центру.

Щоквартально здійснювалась оплата за періодичні та фахові видання (близько 20 назв) на суму 10,9 тис. грн. (зменшилось на 2,5 тис.грн.). На придбання комп'ютерної та оргтехніки було затрачено понад 37 тис. грн. (більше на 20 тис.грн.).

Звичайно, в планах було дещо більше зробити і придбати, але в зв'язку із згаданими подіями були і є обмеження по Держказначейству та і зрештою дещо зменшились надходження коштів на рахунок закладу.

В належному стані підтримувалась і підтримується територія навчального закладу (підмітання, прибирання, побілка бордюру, скошування трави, згрібання та вивезення листя).

Загалом за звітний період на всі ці вищезгадані і незгадані ремонтні роботи по гуртожитку, навчальному корпусу, їдальні, кабінетах та майстернях, спортивному залі та для забезпечення стабільної життєдіяльності навчального закладу та навчального і виробничого процесу, а також для господарських потреб, було затрачено коштів на загальну суму 1 млн. 053 тис. грн., що становить на 596 тис. грн. менше, ніж за попередній звітний період:

- на придбання матеріалів, інструментів, обладнання, меблів, запасних частин, м'якого інвентарю, в тому числі і розхідних матеріалів на навчальні цілі – 923 тис. грн.;

- на розрахунок за надані нам послуги - 122 тис. грн.;

- на відрядження – 8 тис. грн.. (з них 577 грн. загальний фонд).

З них із загального фонду (бюджетних коштів) – 58 тис. грн., із спец фонду – 1 млн. 280 тис. грн. (в порівнянні з минулим роком на 553 тис. грн.. більше), з інших джерел власних надходжень – 218 тис. грн. (на 75 тис. грн.. більше з минулим роком).

В 2021 році було закуплено деревообробне обладнання на суму 269 тис. грн., а також проплачено кошти за ПКД в сумі 121 тис. грн.

Надходження за звітний період:

- з 01.07.2021 р. – 31.12.2021 р. – до спеціального фонду – 1 млн. 471 тис. грн.. (на 302 тис. грн.. більше);

- по інших джерелах власних надходжень – 590 тис. грн.; > на 237 тис. грн.;

- з 01.01.2022 р. – 31.05.2022 р. – до спецфонду – 1 млн. 509 тис. грн. (більше на 349 тис.грн.);

- по інших джерелах – власних надходжень – 106 тис. грн. менше на 160 тис. грн..

Із загальної суми надходжень:

- 200 тис. грн. від виробничої практики, зменшилось на 52 тис. грн. від минулого року;

- 119 тис. грн. від навчально-виробничої діяльності, менше на 80 тис.грн.;

- 671 тис. грн. від благодійних внесків, збільшилось на 52 тис. грн. від минулого року.

Як ви бачите надходження дещо зменшилися, але є на це вагома причина - карантинні обмеження внесли корективи щодо проходження учнями виробничої практики на підприємства, а також зменшилась значно кількість замовлень на вироби та надання послуг.

Знову ж таки тут слід віддати належне підрозділу старшого майстра та коменданта, які приклали зусилля для надходжень, а також батькам наших учнів і власне класним керівникам та майстрам в/н, які з розумінням віднеслись до наших прохань з надання благодійної допомоги на розвиток матеріально-технічної бази (придбання, як правило, розхідних матеріалів, інструменту та обладнання у виробничі майстерні).

Отже, як бачите, при злагодженій спільній роботі, яку ми щоденно робимо, завдяки розумінню зі сторони партнерів та керівників структурних підрозділів і їх підлеглих, тобто всіх Вас, можна досягти хороших результатів, за що Вам щиро вдячний.

У 2021-2022 н.р. методична робота в закладі здійснюється відповідно до Законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», наказу «Про удосконалення методичної роботи в системі професійно-технічної освіти», а також відповідно до завдань, визначених у наказі закладу № 141 від 01.09.2021 р. «Про структуру методичної роботи та її організацію у 2021-2022 навчальному році»

Педагогічний колектив закладу в 2021-2022 н.р. працює над реалізацією III етапу науково-методичної проблеми «Реалізація принципів компетентнісного підходу у навчанні та вихованні учнів центру як один із шляхів до успішної соціалізації особистості».

На високому методичному рівні проведено педради за тематикою Про підсумки роботи центру за минулий навчальний рік і завдання педагогічного

колективу на наступний рік», педагогічна рада-тренінг «Удосконалення творчої співпраці педагога та учня в умовах змін для забезпечення ефективності сучасного уроку» та «Використання інформаційно-телекомунікаційних систем (електронних освітніх платформ), комунікаційних онлайн сервісів та інструментів, форм, методів і засобів в освітньому процесі».

Згідно окремих графіків проводилися засідання методичних комісій педагогічних працівників загальноосвітньої підготовки (Голубчук Н.С.), машинобудівних професій (Темрук В.М.), будівельних професій, професій сфери побуту та народних ремесел (Бондарук Г.С.) та класних керівників, вихователів та керівників гуртка (Харатін В.О.).

Також згідно плану роботи постійно-діючого психолого-педагогічного семінару «Організація інноваційної діяльності педагогів» проведено тренінг зі згуртування колективу (Шайнюк О.В.) та психолого-педагогічний консиліум з адаптації учнів І курсу до навчання (Шайнюк О.В.). Згідно планів роботи шкіл та методичних комісій проведено семінари семінар «Організаційно-методичні аспекти роботи на новий навчальний рік». ділову гру з елементами тренінгу на тему «Адаптація першокурсників від А до Я», педагогічний брейн-ринг на тему «Мандрівка ІКТ-країною, конференцію «Обдаровані діти: виявлення, навчання, розвиток», семінар-тренінг «Роль педагога у формуванні учнівського колективу», Еколого-психологічний тренінг «Природа – вічне джерело нашого життя і нашої творчості», семінар-тренінг «Виховуємо людину» (Харатін В.О.), навчальний практикум «Хмарне сховище Google», круглий стіл «Сучасний урок – проблеми, пошуки, знахідки», семінар «Підвищення професійної компетентності педагогів через самоосвіту» (Бондарук Г.С.), навчальний семінар-практикум "Створення сайту за допомогою веб-сервісу Google", «Цифрові технології - нові можливості та перспективи професійної підготовки майбутніх кваліфікованих робітників» (Новосад А.В.), майстер класи «Інтерактивний веб-плаката під назвою glogs на віртуальному полотні. Використання

програмі Glogster» (Романова С.Ф.), «Використання онлайн сервісу Quizlet під освітнього процесу (Дубнюк І.М.) майстер-клас «Використання автомобільного сканера Bosch KTS -570» (Нарушинський В.Я., Цимбал О.С.) навчальний практикум зі стрілецькою зброєю ,присвячений Дню збройних сил України. (Клімук Ю.В.), практичного семінару та тестування по методиці Д.Гібсона (Вавренчук Ю.В.)

В основу системи загальних заходів по центру покладені місячники, тижні, які спрямовані на підвищення зацікавленості як педагогів, так і учнів спільною діяльністю та відображають всі напрямки здійснення навчально-виховного процесу.

На достатньому методичному рівні проведено тижні груп. Організована робота атестаційної комісії та згідно плану роботи проведено два засідання.

З метою обміну досвідом роботи та підвищення педагогічної майстерності протягом навчального року проводились взаємовідвідування уроків, де педагоги змогли продемонструвати цікаві прийоми і форми роботи. Переважна більшість педагогів на своїх уроках впроваджують інноваційні технології, готуючись до уроків, використовують не лише методичну літературу, матеріали фахових видань, а й Інтернет ресурси. Усі мають добрі навички роботи з комп'ютером, постійно займаються самоосвітою.

На достатньому методичному рівні проведено обласну секцію психологів на тему «Психологічне благополуччя учасників освітнього процесу як основа безпеки особистості в освітньому просторі».

Під час обласного фестивалю інновацій викладачами центру ПТО проведено майстер-клас «Створення відео на смартфоні» (Дубнюк І.М., Кондратюк А.Ф.) та воркшоп «Створення цифрового уроку з допомогою ілюстраційних, анімаційних та творчих презентаційних можливостей інтерактивної програми mozaBook» (Голубчук Н.С.).

Курси підвищення кваліфікації в 2021-2022 році пройшли: вихователь Роцук В.П.. при Волинському інституті післядипломної педагогічної освіти,

майстер в/н Борисюк А.А. при Білоцерківському інституті неперервної освіти.

Спочатку пандемія, а потім відлік року почався з 24 лютого (напад росії на Україну) внесло несподівані корективи і змусила всіх учасників освітнього процесу ЗП(ПТ)О терміново опанувати цифрові інструменти й нові педагогічні підходи та методики, організувати якісне навчання з використанням технологій дистанційного навчання, навчити та мотивувати учнів.

Виклики сучасного стану України: карантин, війна внесли свої корективи в організацію навчально-виховного процесу нашого навчального закладу. Адже в даних умовах найактуальніші завдання впродовж навчального року є організація виховної роботи в цих умовах.

Колектив Центру приділяє велику увагу вивченню контингенту адаптації новоприбулих учнів, виховній роботі з учнями та їх батьками. Здійснюється постійний контроль за психологічним кліматом учнівського колективу з метою попередження та профілактики булінгу. Впродовж всього навчального періоду вивчаються умови проживання учнів, здійснюється моніторинг з виявлення учнів із малозабезпечених та неблагонадійних сімей, учнів із соціально-незахищених категорій, для організації та проведення профілактики порушень, утвердженню навчальної і виробничої дисципліни. Забезпечується супровід психологічної допомоги учням, батькам, опікунам. Виховний процес спрямований на формування стійких загальнолюдських та загальнонаціональних компетентностей учнів.

Наші здобувачі освіти – учасники обласних конкурсів фахової майстерності, оглядів-конкурсів творчих колективів художньої самодіяльності. У позаурочний час учні відвідують спортивні секції та гуртки художньої самодіяльності: вокальний, сценічної майстерності, духових інструментів. Основна увага приділяється залученню учнів до культурно-масової роботи.

Важливе місце займає фізичне виховання та спорт. В закладі проводяться заходи спрямовані на розвиток фізичної культури та здоров'я учнів.

З метою розвитку творчих здібностей учнів щорічно проводяться конкурси художньої самодіяльності серед навчальних груп, заходи до визначних та пам'ятних дат, тематичні тижні груп. На протязі 2021-2022 навчального року, згідно плану виховної роботи проводились літературно-мистецькі вечори, заходи правопросвітницької тематики, інформаційно-просвітницькі заходи.

Педагогічний колектив постійно працює над профілактикою правопорушень та злочинності серед учнівської молоді. В закладі ефективно працює Рада профілактики правопорушень. На засіданні Ради профілактики правопорушень розглядаються особові справи учнів з девіантною та делінквентною поведінкою, заслуховуються учні та їх батьки, визначаються першочергові та довготермінові спільні заходи по попередженню кризових та проблемних ситуацій. До складу ради профілактики входить представник відділення поліції ювенальної превенції, який проводить індивідуальні бесіди з учнями, схильними до правопорушень, та учнями, що стоять на обліку. Також до роботи по профілактиці правопорушень, популяризації здорового способу життя, профілактики негативних явищ постійно залучаються представники Ковельського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, безоплатної правової допомоги, міськрайонного центру зайнятості.

Систематично оновлюються новини на сайті закладу в соціальних мережах фейсбук та інстаграм, створено сторінку закладу в Тік-Ток, з метою ширшого охоплення аудиторії, що є потенційним абітурієнтом та здобувачем освіти в нашому навчальному закладі.

Виховна робота в Центрі постійно удосконалюється, розвивається із врахуванням сучасних освітніх методик та форм організації.

Психологічна служба приділяла особливу увагу актуальним проблемам сьогодення: суїцидальній поведінці серед учнівської молоді, торгівлі людьми,

психічному та фізичному насильству, до співпраці залучались представники різних громадських організацій, які співпрацюють з навчальним закладом в напрямку профілактики та корекції поведінки учнів, батьків (опікунів).

Соціальний паспорт закладу професійної (професійно-технічної) освіти
ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«КОВЕЛЬСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ» 2021-2022 н.р.

№ з/п	Категорія	Навчається у ЗП(ПТ)О	Проживає у гуртожитку
1	Кількість здобувачів освіти	632	183
2	Дітей-сиріт,	4	
	дітей, позбавлених батьківського піклування	7	1
3	Діти з інвалідністю	11	2
4	Дітей внутрішньо переміщених осіб	1	
5	Дітей з неповних сімей	109	59
6	Дітей з багатодітних сімей	152	74
7	Дітей з малозабезпечених сімей	45	32
8	Дітей, які постраждали від аварії на ЧАЕС	44	31
9	Дітей працівників правоохоронних органів, які загинули при виконанні службових обов'язків	-	-
10	Дітей військовослужбовців, які загинули при виконанні службових обов'язків	-	-
11	Дітей, батьки яких мобілізовані до АТО, ООС	12	5
12	Дітей загиблих шахтарів		
13	Дітей трудових мігрантів	26	12
14	Дітей з неблагополучних сімей	17	9
15	Здобувачів освіти обдарованих, талановитих	51	18
16	Здобувачів освіти, які перебувають на обліку у ювенальній превенції	2	-
17	Здобувачів освіти, які перебувають на обліку у службі в справах дітей	1	-
18	Здобувачів освіти, які перебувають на внутрішньому профілактичному обліку	26	7
19	Здобувачів освіти, які вчинили злочини за 10 місяців поточного року	2	-
20	Здобувачів освіти, які мають судимість	1	-
21	Кількість груп з особливими освітніми потребами	-	-
22	Кількість здобувачів освіти з особливими освітніми потребами	-	-

Місія колективу закладу це створення сприятливих умов для позитивної адаптації здобувачів освіти в суспільстві, на робочих місцях та у

дорослому житті. Своєчасно вирішуються питання надання матеріальної, моральної, психологічної допомоги, організації оздоровлення та відпочинку учнів, задоволення естетичних потреб.

Є недоліки, але лише спільними зусиллями всіх працівників закладу ми можемо створити потужний навчальний заклад, забезпечити дружнє середовище для навчання та виховання головної особи – учня «Ковельського центру професійно-технічної освіти».

Завдяки наполегливій, відповідальній та творчій роботі всього колективу, а також завдяки вищезгаданим заходам 2021-2022 навчальний рік був не менш плідним на вагомні здобутки педагогічних працівників, учнів та колективу вцілому в порівнянні з минулими роками, а саме:

- Диплом I ступеня заст.директора з НВР Антощук О.П. за підсумками обласного конкурсу на кращу організацію профорієнтаційної роботи;

- визнано переможцем обласного відбіркового етапу WorldSkills Ukraine-2021 з компетенції «Токарні роботи» Іван Морозюк гр.41 (Вакулюк П.П., Новосад А.В.);

- III місце у обласному відбіркового етапі WorldSkills Ukraine-2021 з компетенції «Технології моди» Семенюк Марія гр. 43 (керівник Верховод О.Ф.);

- III місце учениця гр.13 Гайдай Каміла в обласному етапі XXII Міжнародного конкурсу імені Петра Яцика серед учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти (викладач Конашук О.П.);

- II місце учень гр. 17 Дєдх Максим в обласному етапі XII Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді ім.Т.Г.Шевченка серед учнів закладів професійної(професійно-технічної) освіти;

- в обласному конкурсі-презентації юних композиторів, поетів, художників, умільців декоративно-прикладного мистецтва «З цілющого джерела рідної землі черпаємо наснагу»

1. III місце – учениця гр.13 Книш Анастасія в номінації «Юні композитори» (керівників гуртків художньої самодіяльності Кіпеня Сергія та Веремчук Ольгу);
2. I місце учениця гр.33 Миронюк Софія в номінації «Умільці декоративно-ужиткового мистецтва» (керівник Мовчан Т.О.);
3. I місце учениця гр. 23 Кандула Зінаїда в номінації «Художники» (керівник Мовчан Т.О.);
 - I місце в обласному конкурсі «Створюємо інтерактивний простір безпеки» за художню роботу «Ураган, повінь, пожежа, землетрус – руйнівні сили природи» - Кліщук Романа гр.24; за вірш «Жахливі гості» - Здробилко Валерій гр. 36 (керівник Маїло С.В.);
 - I місце учень 17 гр. Нікітюк Денис в XXXIV Міжнародному багатожанровому двотуровому фестивалі-конкурсі мистецтв «Golden FEST» в номінації «Прикладне та образотворче мистецтво, вироби з деревини» (керівник Мовчан Т.О.);
 - I місце учениця 23 гр. Кандула Зінаїда в XXXIV Міжнародному багатожанровому двотуровому дистанційному фестивалі-конкурсі мистецтв «Наша ненька Україна» в номінації «Прикладне та образотворче мистецтво, живопис» (керівник Мовчан Т.О.);
 - I місце в обласному конкурсі «Золоті зернинки Волинського краю» ансамбль троїстих музик (керівник Гайдамашук Ф.Д.);
 - III місце учень гр. 11 Білітюк Олександр в обласному конкурсі «Гумор і сміх» (керівник Веремчук О.Ю.);
 - I місце учень гр. 15 Пасаман Б. в обласному конкурсі «Гумор і сміх» в номінації «Веселий пензлик» (керівник Мовчан Т.О.);
 - I місце учениця гр. 33 Латковська Катерина в обласному конкурсі різдвяно-новорічної атрибутики «Святвечір» (керівник Верховод О.Ф.);
 - II місце учениця гр.13 Гайдай Каміла в обласному конкурсі різдвяно-новорічної атрибутики «Святвечір» (керівник Антонюк Н.П.);

- III місце учениця гр.17 Савчук Дарина у Всеукраїнському двотуровому фольклорному фестивалі конкурсі «Зимова легенда» в номінації «Образотворче мистецтво. Побутовий» (керівник Мовчан Т.О.);

- Гран-прі у Всеукраїнському двотуровому фестивалі-конкурсі мистецтв «Моя Україна – моя Батьківщина» за літературно-музичні композиції «І подвиг юних збережемо у серцях», «Сьогодні Україна має крила» учасники гуртків «Жайвір» і «ТАКТ» (керівники Кіпень С.О. та Веремчук О.Ю.);

- III місце в обласній онлайн-євроолімпіаді 2022 серед здобувачів освіти ЗП(ПТ)О Портянко Олександр гр. 24;

На сьогоднішній день колектив ДНЗ «Ковельський центр професійно-технічної освіти» нараховує 123 особи (з них 5 зовнішніх сумісників та 4 – декретна відпустка). З них педагогічних працівників 65 чол., фахівці та спеціалісти – 24 чол., робітники – 34 чол. З педагогічних працівників 6 чол. – працівники керівного складу, 16 чол. – викладачі загальноосвітніх предметів, 3 чол. – викладачі спеціальних дисциплін, 29 чол. – майстри виробничого навчання, 11 чол. – інші педагогічні працівники: методист, практичний психолог, вихователі, керівники гуртків, соціальний педагог, бібліотекарі.

Всі викладачі загальноосвітніх предметів і спеціальних дисциплін мають повну вищу освіту.

З числа майстрів виробничого навчання повну вищу освіту мають 13 осіб, 15 – неповну вищу, 1 чол. – середню спеціальну. Фахова освіта усіх майстрів виробничого навчання відповідає вимогам кваліфікаційних характеристик.

Всі майстри мають робітничу кваліфікацію з професії, якій навчають: 7 чол. – 5-й розряд, 17 чол. – 4-й розряд, 5 чол. – 3-й розряд.

Якісний склад педагогічних працівників на сьогоднішній день виглядає наступним чином:

серед викладацького складу:

- «спеціаліст вищої категорії» - 14 чол.;

- «спеціаліст I категорії» - 4 чол.;
- «спеціаліст II категорії» - 1 чол.;

11 осіб мають педагогічні звання: 2 – „викладач-методист”, 9 – „старший викладач”.

6 майстрів в/н мають педагогічне звання „Майстер виробничого навчання II категорії”, 2 - „Майстер виробничого навчання I категорії”.

За звітний період було прийнято 11 працівників. Звільнено 4 працівників.

Окремі працівники за вагомі внески у розвиток навчального закладу, а також за результатами своєї роботи були відзначені як морально, так і матеріально на підставі наказів вищестоящих організацій та відповідно до колективного договору.

Навчально-виховний процес включав в себе одноразове харчування учнів, яке було організовано належним чином з дотриманням всіх норм та вимог. Оскільки кошти на харчування виділялися лише тільки для пільгових категорій дітей (діти-сироти, позбавлені батьківського піклування, інваліди та з малозабезпечених сімей), а з початку поточного року не в повній сумі від потреби для цієї категорії, всіх інших учнів, бажаючих харчуватися, здійснювали це за рахунок коштів їхніх батьків. Таким чином, ми подбали про здоров'я наших учнів, тому що це ще діти, і відпрацювати 8 уроків з 8¹⁵ до 16⁰⁰, недавши їм повноцінного гарячого обіду, я вважаю це злочином.

Учні, які мають статус сиріт та позбавлені батьківського піклування отримують компенсації та продукти згідно норм та вимог чинного законодавства.

Протягом навчального року закладом детально аналізувався стан проживання учнів соціально-незахищених категорій, на підставі чого надавалась матеріальна допомога саме цим учням.

Робота щодо створення здорових та безпечних умов праці, навчання та попередження травматизму в нашому закладі освіти здійснюється відповідно до Закону України «Про охорону праці», Положення про організацію роботи

з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах та закладах освіти, інших нормативно-правових актів.

Рівень здійснення організаційно-технічних заходів - належний:

- вчасно готуються організаційно-розпорядчі документи;
- розробляються та переглядаються (відповідно до планових термінів) інструкції з охорони праці, БЖД та пожежної безпеки;
- проводяться інструктажі з охорони праці, БЖД та пожежної безпеки з працівниками та учасниками освітнього процесу;
- працівники центру проходять навчання з питань охорони праці, пожежної безпеки, цивільного захисту, зокрема у Волинському обласному навчально-курсовому комбінаті та на базі територіальних курсів НМЦ ЦЗ та БЖД Волинської обл. Загальна вартість освітніх послуг в даній сфері за 2021-22 навчальний рік становила – 9634 грн.

- групи випускників відповідних професій атестуються на допуск до роботи в електроустановках;

- на весняно-літній та осінньо-зимовий періоди здійснюється перевірка стану будівель, споруд, приміщень, інженерно-технічних комунікацій;

- ведеться адміністративно-громадський контроль, перевірка охорони праці та БЖД, що дозволяє проводити детальний аналіз стану охорони праці у структурних підрозділах та вчасно ліквідувати виявлені недоліки.

Структурні підрозділи центру забезпечуються миючими та дезінфікуючими засобами, спецодягом та засобами індивідуального захисту (закуплено спецодяг для зварювальників на суму 10353 грн.).

Для забезпечення протиепідемічних заходів, в карантинний період було закуплено засоби індивідуального захисту та дезінфікуючі засоби на суму 3168 грн.

В центрі дотримано режим протипожежної безпеки:

- обладнана пожежна сигналізація з підключенням на пульт;
- заклад забезпечений вогнегасниками, які постійно перезаряджуються;

- будівлі закладу захищені від прямих попадань блискавки та вторинних її проявів.

В цілому на дотримання протипожежної безпеки протягом навчального року освоєно 51549 грн.

На належному рівні проводиться інформаційно-просвітницька робота з питань БЖД та ОП. Розділ сайту «Охорона праці та БЖД» поповнюється цікавими матеріалами. Здійснюються зустрічі з представниками ДСНС та НМЦ цивільного захисту та БЖД у Волинській області.

У вересні 2021 року стався нещасний випадок з майстром виробничого навчання Цехошем Л. П. за фактом якого проведене відповідне розслідування. Розглянувши обставини та причини настання нещасного випадку, керуючись п.52 «Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019р. № 337, комісія визнала нещасний випадок не пов'язаним з виробництвом. Відтак за звітний період нещасних випадків виробничого характеру та професійних захворювань серед працівників центру не зафіксовано.

Також в роботі навчального закладу активну участь приймає батьківський комітет, який допомагає вирішити ряд питань, пов'язаних з життєдіяльністю центру.

На всі звернення до навчального закладу наглядових та контролюючих органів на протязі звітного періоду надавалась вичерпна інформація про діяльність закладу в терміни відповідно до чинного законодавства.

Отже, навчальний заклад працює в правильному напрямку та стабільному здоровому режимі. За що ще раз всім Вам дуже ДЯКУЮ!

А зараз на закінчення я хочу привернути Вашу увагу на ті яскраві топ-події, які відбувалися на протязі останніх 5-ти навчальних років.