

**ЗВІТ**  
**ДІЯЛЬНІСТЬ ДНЗ «КОВЕЛЬСЬКИЙЦЕНТР**  
**ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ»**  
**ЗА 2017-2018 НАВЧАЛЬНИЙ РІК**

2017-2018н.р., який загалом припадає на звітний період, був на мою думку найбільш напруженим в порівнянні з попередніми. Підставою для цього стала реорганізація нашого ліцею шляхом злиття двох ПТНЗ в м.Ковелі в один Центр професійно-технічної освіти. Але і це випробування ми пройшли достойно, хоча додаткові клопоти і певні негативні наслідки все таки є. Про окремі з них ми вже знаємо, а які ще появляться в процесі – невідомо.

Але попри всіцінегараздивпевнено крок за кроком ми з відповідальністю виконували і виконуємо покладені на нас обов'язки, досягаючи певних результатів та перегортаючи через два тижні ще одну сторінку навчальних років в нашому гарному навчальному закладі.

Зараз я хочу більш детально охарактеризувати цей проміжок часу (звітний період) та сконцентрувати Вашу увагу на тих завданнях, які перед нами стояли та здобутках, які ми досягли при цьому.

План набору учнів минулого року становить 170 учнів по ліцею і 80 учнів по ПТУ № 5 і фактично був виконаний 100 % і по ліцею і 33 % по ПТУ. Чому так сталося, - є чимало думок стосовно цього приводу і в кожній з них є доля раціонального зерна. Але найбільш негативним явищем в даному випадку є те, що на передній план виходили звинувачення когось, і тільки мізерний відсоток людей сказали, що ми не допрацювали. Тому я сьогодні при всьому колективу хочу ще раз наголосити, що учень є основною фігурою в закладі (не директор, не педагог) і план набору учнів (профорієнтація), це завдання всього колективу – від директора до сторожа і двірника і запрошуюю всіх до цього завдання поставитися з великою відповідальністю.

Формування регіонального замовлення на підготовку робітників в 2017 році проводилось на основі укладання двохсторонніх угод між

підприємствами та навчальним закладом і складає 225 учнів, котрі будуть прийматися на базі базової загальної середньої освіти (197 учнів) і повної загальної середньої освіти (28 учнів). Ще на сьогоднішній день невідомо чи ця група буде навчатися в рамках німецько-українського проекту «Партнерство в сфері професійно-технічної освіти» чи ні.

Замовниками кадрів виступили понад 20 підприємств і організацій. Основними з них є: ТОВ «Волинь-Кальвіс», СЛАТ «Тур», МПП «Проліс», ТОВ ВО «Ковельсільмаш», МПП «Інвестбуд», ТЗОВ «Металторг», ТЗОВ «УКРДОРС», РЖКП № 1, ТОВ «КП Верес», ТЗОВ «ВК Транс», ТЗОВ «ВКФ Будсервіс», ТЗОВ «Бізнес-Рейс», ТЗОВ «Ковельбуд», ТОВ «ВКФ Ковель», ТЗОВ «Металдорс», МПП «Фірма Аліса», ТЗОВ «Західмонолітбуд» та понад 10 приватних підприємців, в тому числі власники перукарень.

Знову ж таки негативним фактом вже декілька років підряд є те, що ми не маємо слухачів від замовлення державної служби зайнятості. Ми успішно проходимо конкурс по відбору навчальних закладів для підготовки та перепідготовки слухачів з центру зайнятості, але групи для навчання за нашими професіями не укомплектовуються.

Отже, в цілому робота закладу в згаданому напрямку зорієнтована таким чином, щоб щорічно збільшувати середньорічний контингент учнів. І до минулого року це нам вдавалося, а от в цьому році навіть при якісному виконанні плану з прийому учнів контингент учнів станом на 01.09.2018р. буде становити 568 учнів (613 на 01.09.2017 р.).

Що стосується працевлаштування випускників, то цей показник в центрі, на мою думку, дещо покращився, але і ще потребує значного підвищення, зокрема з тих професій, які на сьогоднішній день є найбільш затребувані. Конкретніше по цифрах: з 134 випускників 2017 року працевлаштовано 108, що складає 80%. В розрізі професій:

- електрогазозварник – 25/20(80%);
- Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування – 27/21(77%);

- кравець; вишивальник – 25/19 (76%);
- слюсар з ремонту автомобілів; електрозварник ручного зварювання – 30/27 (90%);
- токар; слюсар з ремонту автомобілів – 24/17 (70%).

Поза цією кількістю:

- направлено на навчання – 0 осіб;
- за сімейними обставинами – 3 особи;
- із-за відсутності робочих місць не працевлаштовано – 26 осіб.

За звітними даними працевлаштування випускників ПТУ № 5 за минулий рік становило 100%.

Оскільки на сьогоднішній день з плечей ПТНЗ не зняли цього завдання, та слід врахувати ще й те, що при доведенні плану прийому враховується показник працевлаштування з конкретної професії, то в цьому напрямку слід активніше попрацювати. І про це я неодноразово наголошував на педагогічних радах і на нарадах з керівниками структурних підрозділів.

Протягом звітного періоду значні роботи велись по зміцненню та модернізації навчально-матеріальної та матеріально-технічної бази навчального закладу.

Так, для виробничих потреб навчальних майстерень регулярно і в достатній кількості (за службовими записками майстрів в/н і старшого майстра) закуплялися:

- необхідний слюсарний та електроінструменти;
- розхідні матеріали (зварювальна проволока, кисень, вуглекислота, ацетилен, електроди, відрізні і заточні круги, різці, цемент, шпаклівка, ґрунтовка, пиломатеріали, тощо);
- широкий асортимент металопрокату для металообробних та зварювальних професій;
- тканина і комплектуючі для кравців і вишивальниць;

- хімпрепарати та інструмент, а також засоби особистої гігієни для перукарів;

- матеріали та інструмент для виготовлення виробів для професії «квіткар»;

- придбано для потреб гуртожитку понад 20 шаф, тумбочок з мийками і антресолі.

Вже на сьогодні ми розпочали роботу по закупівлі обладнання, інструменту, розхідних матеріалів для комплектації на базі виробничої майстерні Навчально-практичного центру з підготовки робітників за професією «Токар. Верстатник широкого профілю. Свердлувальник. Шліфувальник. Фрезерувальник». На це держава нам виділила цільову субвенцію в сумі 2,5 млн. грн.. Тут лише можу додати, що в цьому році таку субвенцію отримали два навчальні заклади з усієї області. В минулому році як ви пам'ятаєте в нас був відкритий Навчально-практичний центр «Сучасних санітарно-технічних систем» саме за такою субвенцією, на який було затрачено 600 тис. грн. коштів з субвенції та майже 70 тис. грн.. коштів спецфонду. Я впевнений, що Управління освіти, науки та молоді вирішило спрямувати ці кошти саме в наш центр за хороші результати роботи колективу та позитивні зміни у закладі.

Регулярно для господарських потреб та потреб їдальні, гуртожитку та виробничих майстерень в необхідній кількості закуплялися миючі та дезінфікуючі засоби, а також канцтовари та медикаменти.

Що стосується ремонтів приміщень, кабінетів та майстерень, то тут можливо менше треба говорити, лише просто побачити. Назву лише окремі:

- зроблено ремонти в підсобному приміщенні та самій майстерні монтажників санітарно-технічних систем і устаткування;

- розпочато капітальні та косметичні ремонти майстерень токарів, слюсарів з ремонту автомобілів та приміщення на 5 поверсі I під'їзду гуртожитку;

- зроблено ремонт кабінету № 18 фізики та астрономії;

- зроблено ремонт кабінету вихователів з закупівлею меблів на III поверсі гуртожитку;

- зроблено санвузли у виробничому корпусі зі спортивною залою на Івасюка, 18.

Цей перелік можна і ще далі продовжувати, але тут слід згадати і віддати належне тим людям, які були до цього причетні. А вони знаходяться серед нас, ось тут в залі, тому що всі роботи проводились власними силами. Це і команда завгоспа (столяр, будівельник, електрик, слюсар, сантехнік), підрозділ коменданта. Жодна справа практично не обійшлася і без майстрів в/н на чолі з їх керівником, ну і звичайно ж наших вихованців – учнів центру.

Щоквартально здійснювалась оплата за періодичні та фахові видання (понад 20 назв ) на суму 4,5 тис.грн. На придбання комп'ютерної та оргтехніки було затрачено понад 17,5 тис. грн..

В належному стані підтримувалась і підтримується територія навчального закладу (підмітання, прибирання, побілка бордюру, скошування трави, згрібання та вивезення листя).

Загалом за звітний період на всі ці вищезгадані і незгадані ремонтні роботи по гуртожитку, навчальному корпусу, їдальні, кабінетах та майстернях, спортивному залі та для забезпечення стабільної життєдіяльності навчального закладу та навчального і виробничого процесу, а також для господарських потреб, було затрачено коштів на загальну суму 1 млн. 212 тис. грн., що становить на 640 тис.грн. більше, ніж за попередній звітний період:

- на придбання матеріалів – 709 тис.грн.>на 252 тис. грн.;
- на навчальні цілі – 174 тис. грн.> на 139,6 тис. грн.;
- для придбання інструментів і обладнання – 220,8 тис. грн.>на 165,1 тис. грн.;
- на розрахунок за виконанні роботи 108 тис. грн.. (із спеціального фонду) > на 83 тис. грн..

З них із загального фонду (бюджетних коштів) – 180 тис. грн.(в порівнянні в 2016-2017 році таких коштів було затрачено 44,8 тис. грн.), із спец фонду – 654 тис.грн. (в порівнянні з минулим роком на 298 тис. грн.. більше), з інших джерел власних надходжень – 378 тис.грн.

Надходження за звітний період:

- з 01.07.2017 р. – 31.12.2017 р. – до спеціального фонду – 521,4 тис. грн.. (297 тис. грн.. – перейшли з рахунку ПТУ №5, 120 тис. грн.. – субвенція на підготовку робітників за професією «токар»);

- по інших джерелах власних надходжень – 771 тис. грн.;>на 266 тис. грн;

- з 01.01.2018р. – 31.05.2018 р. – до спецфонду – 685 тис. грн.(285 тис. грн.. .. – субвенція на підготовку робітників за професією «токар»)> на 224 тис. грн. не враховуючи цієї субвенції;

- по інших джерелах – власних надходжень – 226,5 тис. грн.>на 186,6тис. грн..

Слід також зазначити, що за звітний період надійшло обладнання від проектів, в яких навчальний заклад приймав участь: 600 тис. грн.. (комп'ютерний комплекс та зварювальне обладнання «Фроніус») – «Партнерство в сфері професійно-технічної освіти»; 1 млн. 630 тис. грн.. (автослюсарне обладнання) – «Покращення системи підготовки кадрів для потреб економіки Волинського субрегіону».

Із загальної суми надходжень (буз врахування тільки що згаданих коштів від проектів):

- 139 тис. грн. від виробничої практики, збільшилось на 33 тис. грн.від минулого року;

- 110,3 тис. грн. від навчально-виробничої діяльності>на 39,4тис.грн.;

- 549 тис. грн. від благодійних внесків, збільшилося на 252 тис. грн.від минулого року;

- 752 тис.грн. від надання інших послуг(357 тис. грн.– субвенція на підготовку робітників за професією «токаря»; 297 тис. грн.. – ПТУ № 5) збільшилось на 48 тис. грн.

Знову ж таки тут слід віддати належне підрозділу старшого майстра та коменданта, які приклали зусилля для збільшення сум надходжень, а також батькам наших учнів, які з розумінням віднеслись до наших прохань з надання благодійної допомоги на розвиток матеріально-технічної бази (придбання, як правило, розхідних матеріалів, інструменту та обладнання у виробничі майстерні).

Але навіть при такому збільшенню надходжень показник співвідношення спеціальних коштів та інших джерел власних надходжень до загального фонду за 2017 рік становив 10% збільшився на 2% в порівнянні з 2016 роком. Тут треба докласти зусиль, щоб покращити цей показник, поскільки в області є окремі ПТНЗ, в яких цей показник значно вищий, ніж у нас.

Отже, як бачите, при злагодженій спільній роботі, яку ми щоденно робимо, завдяки розумінню зі сторони партнерів та керівників структурних підрозділів і їх підлеглих, тобто всіх Вас,можна досягти хороших результатів,за що Вам щиро вдячний.

Методична робота в ДНЗ «Ковельський центр професійно-технічної освіти» – важлива складова освіти, цілісна система дій і заходів, спрямованих на підвищення кваліфікації та професійної майстерності кожного педагогічного працівника, розвиток творчого потенціалу педагогічного колективу закладу, досягнення позитивних результатів навчально-виховного процесу.

Реалізація III етапу роботи над методичною проблемою *«Реалізація компетентнісного підходу в освітньому процесі: навчання сучасних робітників»* дає змогу не лише підвищувати професійну компетентність педагогічних працівників, а й формує інноваційний стиль діяльності педагогічних працівників закладу.

Методична робота в центрі будується на основі розробленого плану методичної роботи начального закладу, планування роботи методичних комісій. У цьому навчальному році працює 7 методичних комісій, Школа педагогічної майстерності (Темрук В.М.), Школа молодого майстра (Павляшик Л.І.), Школа оволодіння методикою сучасного уроку (Оніщук С.Д.), постійно-діючий психолого-педагогічний семінар «Організація інноваційної діяльності педагогів» (Шайнюк О.В.). Методичних комісії працюють над створенням системи навчання, що задовольняє потреби кожного учня відповідно до його схильностей, інтересів і можливостей.

Цілеспрямовано ведеться робота з освоєння викладачами та майстрами в/н сучасних методик і технологій навчання. З метою підвищення цифрової грамотності педагогів в рамках «неформальної освіти для дорослих» організовано проведення практичних семінарів та тренінгів з питань використання хмарних сервісів у навчально-виховному процесі. Проведено головою метод комісії Конашук О.П. практичний семінар з застосування коучинг-технологій на уроках загальноосвітніх дисциплін. В рамках діяльності школи педагогічної майстерності (керівник Темрук В.М.) проведено методичний тренінг «Вчитель вічний учень».

Стали звичними такі форми методичної роботи, як: «Методична скринька» (виставка-огляд напрацювань досвідчених педагогів); відкриті уроки педагогів «У творчій лабораторії педагога-майстра» (було проведено 40 уроків); психолого-педагогічні семінари «Професійна комунікація. Майстерність професійної взаємодії», «Розвиток самоосвітньої компетенції вчителя», «Від компетентного вчителя до успішного учня», «Я прямую до майстерності»; Фестиваль методичних розробок уроків «Мій найкращий урок» – панорама уроків педагогів, які атестуються; «круглий стіл» «Взаємодія навчального закладу із соціальними партнерами на шляху якісного оновлення системи професійно-технічної освіти», (відкрите засідання методичної комісії з участю представників адміністрації центру, керівників інших методичних комісій та роботодавців). Участь у



Міжнародному науково-практичному Інтернет-семінарі «Інноваційні технології при підготовці кваліфікованих робітників зварювального виробництва», методист Антонюк Н., майстер в/н Россоха Ю.А.

Значно поповнився банк веб-сайтів педагогічних працівників.

Успішно пройшла атестація педагогічних працівників центру: один педагог атестувався на педагогічне звання «старший викладач», троє педагогів підтвердили свою категорію – «викладач вищої категорії»; один – «викладач II категорії», три майстри в/н підвищили тарифні розряди.

Всі педагогічні працівники взяли активну участь в обласних секціях, проведених як в училищах області, так і в он-лайн режимі.

На високому науковому та методичному рівні в центрі пройшли три обласні секції: викладачів предмета «Охорона праці» та інженерів з охорони праці, викладачів фізичної культури, школа молодого викладача.

Методична робота в центрі ПТО – це діяльність, яка забезпечує викладачів та майстрів в/н педагогічними знахідками, дає їм змогу оволодіти педагогічною майстерністю, підтримує в педагогічному колективі дух творчості, прагнення до пошуку.

Від творчо працюючого викладача – до творчого колективу» – одна з тез, яка є домінуючою в діяльності педагогів центру.

Виховна робота закладу – спрямована на формування конкурентоспроможної особистості з постійною потребою самореалізації та самовдосконалення, з гуманістичним світосприйняттям і почуттям відповідальності за долю України, її народу і всього людства.

В закладі створена система виховної роботи, яка сприяє:

а) максимальному розкриттю й реалізації індивідуальності учнів, закладених природою здібностей і талантів;

б) формуванню професійних здібностей, навиків, знань;

в) формуванню національної самосвідомості;

г) удосконаленню духовного світу кожного учня.

Впровадження основних положень виховної роботи відбувається поетапно:

**1 етап. Планування**

**2 етап. Здійснення виховних заходів**, що відбувається за схемою: загальні заходи закладу – група – учень;

Із залученням максимальної кількості учнів до участі у позаурочній діяльності, їх громадській активності в житті колективу;

З допомогою анкетування учнів і для виявлення перспективних напрямків діяльності.

Виховна робота в Центрі, спрямована на створення умов всебічного розвитку особистості учнів, на виконання основних завдань професійно-технічної освіти, що мають на меті:- виховання громадянина України;- формування особистості учня;

Розроблено модель учнівського самоврядування, визначено пріоритетні напрямки його діяльності.

1. Національне, сімейно-родинне виховання, краєзнавча робота;
2. Екологічне, трудове виховання;
3. Громадянсько-патріотичне, морально-етичне виховання;
4. Фізичне виховання, спортивна робота;
5. Естетичне виховання, робота з творчо обдарованими дітьми;
6. Розумово-інтелектуальний розвиток, робота з інтелектуально-обдарованими учнями;
7. Робота лідерів.

З цією метою в закладі працюють гуртки художньої самодіяльності де задіяно близько 60 учнів, в спортивних секціях понад 50 учнів, в клубах за інтересами зайнято більше 100 учнів.

Традиційними є заходи «Осінній бал», «Козацькі забави», «Що? Де? Коли?», «Усміхнемося щиро Вишні» конкурс художньої самодіяльності між навчальними групами, новорічні свята та інші заходи що спрямовані на різносторонній розвиток учнів Центру.

Особлива увага приділяється превентивному вихованню. З цією метою в кожній групі і гуртожитку діє штаб профілактики правопорушень, а кожної третьої середі щомісяця відбувається засідання Ради профілактики правопорушень Центру, де розглядаються найскладніші випадки порушень дисципліни, Рада попереджає батьків про відповідальність за виховання дітей, готує подання до відділу поліції на тих батьків, які ухиляються від виконання батьківських обов'язків. Налагоджена співпраця із службами міста: сектором ювенальної превенції у м.Ковель, службою у справах дітей Ковельської міської ради, Ковельським міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді. Представники яких часто виступають з лекціями, проводять індивідуальну роботу з учнями та батьками.

На обліку у відділі ювенальної превенції перебуває 2 учня, на обліку в закладі схильних до правопорушень перебуває 32 учні, учнів що потрапили складні життєві обставини 18 учнів. З учнями цих категорій постійно проводяться зустрічі, лекції, бесіди та індивідуальна робота з учнями, з метою педагогічної і психологічної допомоги та корекції.

В навчальному закладі в переважній більшості навчаються діти з соціально-незахищених сімей. Так при загальній кількості учнів 577 станом на 1 червня 2018 року в навчальному закладі навчається

16 дітей сиріт та позбавлених батьківської опіки,

8 дітей-інвалідів,

Дітей з неповних сімей 135

Дітей з багатодітних сімей 127

Дітей з малозабезпечених сімей 105

Дітей, які постраждали від аварії на ЧАЕС 40

Дітей, учасників бойових дій АТО 15

Дітей трудових мігрантів 35

Станом на 1 вересня 2017 року в гуртожитку проживало 182 учні, виховний процес в якому забезпечують 4 вихователі. Виховна робота в гуртожитку потребує удосконалення та зміни стратегії.

Протягом року виникали певні проблеми дисципліни учнів під час навчального процесу, в позаурочний час, вирішення яких було досягнуте спільними зусиллями батьків, керівників груп, адміністрації та правоохоронних органів.

Профорієнтаційна робота триває протягом всього навчального року. З метою популяризації навчального закладу було організовано День відкритих дверей, звітний концерт художньої самодіяльності, участь в обласному святі професійно-технічної освіти, участь в міському проєкті «100 ідей для дітей». В місцевій пресі надруковано більше 20 матеріалів про заклад. Іntenсивно оновлюються новини на сайті закладу.

Виховна робота в Центрі постійно удосконалюється, розвивається із врахуванням сучасних освітніх методик та форм організації. Є недоліки, але лише спільними зусиллями всіх працівників закладу ми можемо створити потужний навчальний заклад, забезпечити дружнє середовище для навчання та виховання головної особи – учня «Ковельського центру професійно-технічної освіти».

Завдяки наполегливій, відповідальній та творчій роботі всього колективу, а також завдяки вищезгаданим заходам 2017-2018 навчальний рік був не менш плідним на вагомі здобутки педагогічних працівників, учнів та колективу в цілому в порівнянні з минулими роками, а саме:

- I місце в обласному VIII Міжнародному мовно-літературному конкурсі учнівської та студентської молоді ім. Т.Шевченка – МакарусьІрина (гр.. № 32) - викладач Конашук О. П.

- I місце у XVIII Міжнародному конкурсі з української мови ім.П.Яцика – МакарусьІрина (гр.. № 32) - викладач Конашук О. П. ;

- друге місце в обласному конкурсі серед викладачів словесності ПТНЗ «Мої роздуми про педагогічну працю» викладач Конашук О. П.;

- I місце в II етапі (регіонального) Всеукраїнського огляду-конкурсу професійно-технічних навчальних закладів на кращу організацію роботи з охорони праці (інженер з ОП Маїло С.В.); призер IV заключного

етапу огляду-конкурсу за використання наочної та просвітницької інформації під час організації роботи з охорони праці;

- II місце в обласному конкурсі на кращий творчий проект з предмета «Технології» серед учнів ПТНЗ учениця гр. № 23 Яринчук Євгенія (викладач Ковальчук О.Д.);

- I місце в обласному конкурсі на кращий програмно-педагогічний засіб навчання для професійно-технічних навчальних закладів, ППЗ «Світ креслення» - викладач Антонюк С.М.;

- XXII обласна виставка дидактичних і методичних матеріалів «Творчі сходинок педагогів Волині», диплом I ступеня – викладачі спецдисциплін Темрук В.М. та Антонюк Н.П., диплом II ступеня – майстер в/н Шворах А.В.

- II місце в обласному конкурсі «Система роботи бібліотек з презентації педагогічної спадщини В.Сухомлинського на веб-сайтах ПТНЗ» (віртуальний калейдоскоп)- зав. бібліотекою Дятел Н.М.;

- I місце в обласному конкурсі на краще комплексне методичне забезпечення із предмета «Матеріалознавство» з професії «Слюсар з ремонту автомобілів», викладач Темрук В.М.;

- грамота за інноваційний зміст методичної роботи, забезпечення професійного зростання педагогічних працівників в обласному конкурсі на кращу методичну модель професійного зростання педагогів ПТНЗ;

- II місце в обласному конкурсі на кращого знавця з предмета «Креслення» серед учнів ПТНЗ:

  - зі зварювальних професій II місце – Глушук М.С. (викладач Антонюк С.М.);

  - «Будівельне креслення» II місце – Халматов О. (викладач Ваць О.В.)

- Диплом I ступеня і золота медаль у Дев'ятій міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти – 2018»;

- II місце Романюк Володимир та III місце Павлючик Іван в обласному конкурсі фахової майстерності серед учнів ПТНЗ з професії «електрозварник ручного зварювання»;

- II місце у Всеукраїнському конкурсі «Прорив легкої промисловості України» в номінації «Соліст і солістка оперного театру»;

- III місце в обласному етапі Всеукраїнського конкурсу «Усміхнемось щиро Вишні» в номінації «Власні усмішки» - Жук Вікторія, 23 група;

I місце в номінації «Веселий пензлик» - Мельник Ангеліна, 27 група.

- I місце у всеукраїнському конкурсі «За нашу свободу» в номінації «образотворче мистецтво» - Абрамчук Сергій, 24 група.

- Переможниця обласного етапу Всеукраїнського родинного конкурсу «Дідух» - Узіюк Яна, 25 група.

- I місце обласного конкурсу української сучасної пісні «Срібні дзвіночки» - Мороз Віктор, 22 група.

- III місце в обласному конкурсі дитячої творчості з виготовлення державної символіки «Знаю, горджуся, шаную!» в номінації «Прапор України» - Козел Каріна, 33 група.

- I місце в обласному конкурсі оркестрів та ансамблів духових інструментів «На марші миру», керівник Федір Гайдамашук.

- I місце в обласному конкурсі літературно-музичних, вокально-хореографічних композицій, малюнків «Сонце України в наших руках» в номінації «Літературно-музична композиція» та «Малюнки»

- I і II місце в конкурсі «Таланти III тисячоліття» в номінації «Образотворче мистецтво» - Проніна Софія, Залозна Наталія, 32 група;

- II місце - за підсумками роботи з художньо-естетичного виховання учнівської молоді серед професійно-технічних навчальних закладів;

- Грамота за участь в обласній виставці-ярмарку виробів, виготовлених учнями та майстрами виробничого навчання.

На сьогоднішній день колектив ДНЗ «Ковельський центр професійно-технічної освіти» нараховує 112 чоловік, 7 зовнішніх сумісників та 8 –

декретна відпустка. З них 112 осіб педагогічних працівників 61 чол., фахівці та спеціалісти – 18 чол., робітники – 33 чол. З педагогічних працівників 5 чол. – працівники керівного складу, 16 чол. – викладачі загальноосвітніх предметів, 6 чол. – викладачі спеціальних дисциплін, 24 чол. – майстри виробничого навчання, 10 чол. – інші педагогічні працівники: методист, практичний психолог, керівник фізичного виховання, вихователі, керівники гуртків.

Всі викладачі загальноосвітніх предметів і спеціальних дисциплін мають повну вищу освіту.

З числа майстрів виробничого навчання повну вищу освіту мають 11 осіб, 12 – неповну вищу, 1 чол. – навчається на I курсі. Фахова освіта усіх майстрів виробничого навчання відповідає вимогам кваліфікаційних характеристик.

Всі майстри мають робітничу кваліфікацію з професії, якій навчають: 8 чол. – 5-й розряд, 12 чол. – 4-й розряд, 4 чол. – 3-й розряд.

Якісний склад педагогічних працівників на сьогоднішній день виглядає наступним чином:

серед викладацького складу:

- «спеціаліст вищої категорії» - 28чол.;
- «спеціаліст I категорії» - 5 чол.;
- «спеціаліст II категорії» - 4 чол.;

14 особам присвоєно педагогічні звання: 4 – „викладач-методист”, 10 – „старший викладач”.

Чотирьом майстрам в/н присвоєно педагогічне звання „Майстер виробничого навчання II категорії”.

Про високий рівень професійної майстерності педагогічних працівників ліцею свідчить і той факт, що:

- один педагогічний працівник керівного складу удостоєний звання „Заслужений працівник освіти (ПТО) України”;

- 6 педагогічних працівників нагороджено знаком „Відмінник освіти України”, в тому числі одна особа нагороджена нагрудним знаком „А.Макаренко”;

- 4 педагогічні працівники нагороджено Почесною грамотою Міністерства освіти і науки України;

- 2 педагогічні працівники нагороджено Подякою Міністерства освіти і науки України.

За звітний період було прийнято 6 працівників. Звільнено 7 працівників, 1 - з власної ініціативи, 6 – за угодою сторін.

Окремі працівники за вагомі внески у розвиток навчального закладу, а також за результатами своєї роботи були відзначені як морально, так і матеріально на підставі наказів вищестоящих організацій та відповідно до колективного договору.

Навчально-виховний процес включав в себе одноразове харчування учнів, яке було організовано належним чином з дотриманням всіх норм та вимог. Оскільки кошти на харчування виділялися лише тільки для пільгових категорій дітей (діти-сироти, позбавлені батьківського піклування, інваліди та з малозабезпечених сімей), всіх інших учнів, бажаючих харчуватися, здійснювали це за рахунок коштів їхніх батьків. Таким чином, ми подбали про здоров'я наших учнів, тому що це ще діти, і відпрацювати 8 уроків з 8<sup>15</sup> до 16<sup>00</sup>, недавши їм повноцінного гарячого обіду, я вважаю це злочином. Я це доказував і буду далі відстоювати таку позицію на всіх рівнях.

Учні, які мають статус сиріт та позбавлені батьківського піклування отримують компенсації та продукти згідно норм та вимог чинного законодавства.

Протягом навчального року закладом детально аналізувався стан проживання учнів соціально-незахищених категорій, на підставі чого надавалась матеріальна допомога саме цим учням.

Робота щодо створення здорових та безпечних умов праці, навчання та попередження травматизму в нашому навчальному закладі здійснюється



відповідно до Закону України «Про охорону праці», Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах та закладах освіти, інших нормативно-правових актів.

На належному рівні здійснюється організаційно-технічні заходи, ведеться адміністративно-громадський контроль, що дозволяє проводити детальний аналіз стану охорони праці у структурних підрозділах та вчасно ліквідувати виявлені недоліки. Розробляються інструкції з охорони праці та БЖД (протягом 2017-2018 навчального року розроблено 45 інструкцій), здійснюється навчання з питань ОП та БЖД з працівниками та учнями центру.

З метою реалізації прав на здорові й безпечні умови праці, а також забезпечення пільг та компенсацій за роботу в несприятливих умовах, влітку минулого року нами атестовані робочі місця шеф-кухаря, кухаря та машиніста із прання та ремонту спецодягу (білизни), що дає право працівникам даних категорій отримувати доплати та додаткові відпустки протягом п'яти років.

В закладі регулярно проводиться інформаційно-просвітницька робота з питань БЖД та ОП, розділ сайту «Охорона праці та БЖД» періодично поповнюється цікавими матеріалами. В рамках місячників та тижнів БЖД та охорони праці, здійснюються зустрічі з представниками Червоного Хреста, ДСНС та НМЦ цивільного захисту та БЖД у Волинській області.

У 2017 році наш навчальний заклад виборов перше місце серед ПТНЗ області у Всеукраїнському огляді-конкурсі професійно-технічних навчальних закладів на кращу організацію роботи з охорони праці, приємно відзначити, що відповідно до наказу Міністерства освіти і науки від 03.01.2018р. №5 центр визнано призером четвертого заключного етапу Всеукраїнського огляду конкурсу та нагороджено дипломом за напрямом «Використання наочної та просвітницької інформації під час організації роботи з охорони праці».

За звітний період нещасних випадків виробничого характеру та професійних захворювань не зафіксовано.

Також в роботі навчального закладу активну участь приймає батьківський комітет, який допомагає вирішити ряд питань, пов'язаних з життєдіяльністю центру.

На завершення своєї доповіді змушений сказати, що в звітному році були звернення до навчального закладу з наглядових і контролюючих органів з метою надати інформацію щодо дотримання правомірних дій керівника.

Всі звернення розглядалися вчасно, перевірялись і надавалась інформація.

За результатами інших перевірок порушень зі сторони посадових осіб та самого керівника не виявлено.

Отже, навчальний заклад працює в правильному напрямку та стабільному здоровому режимі. За що ще раз всім Вам дуже ДЯКУЮ!

Директор центру



Антонюк С.М.